

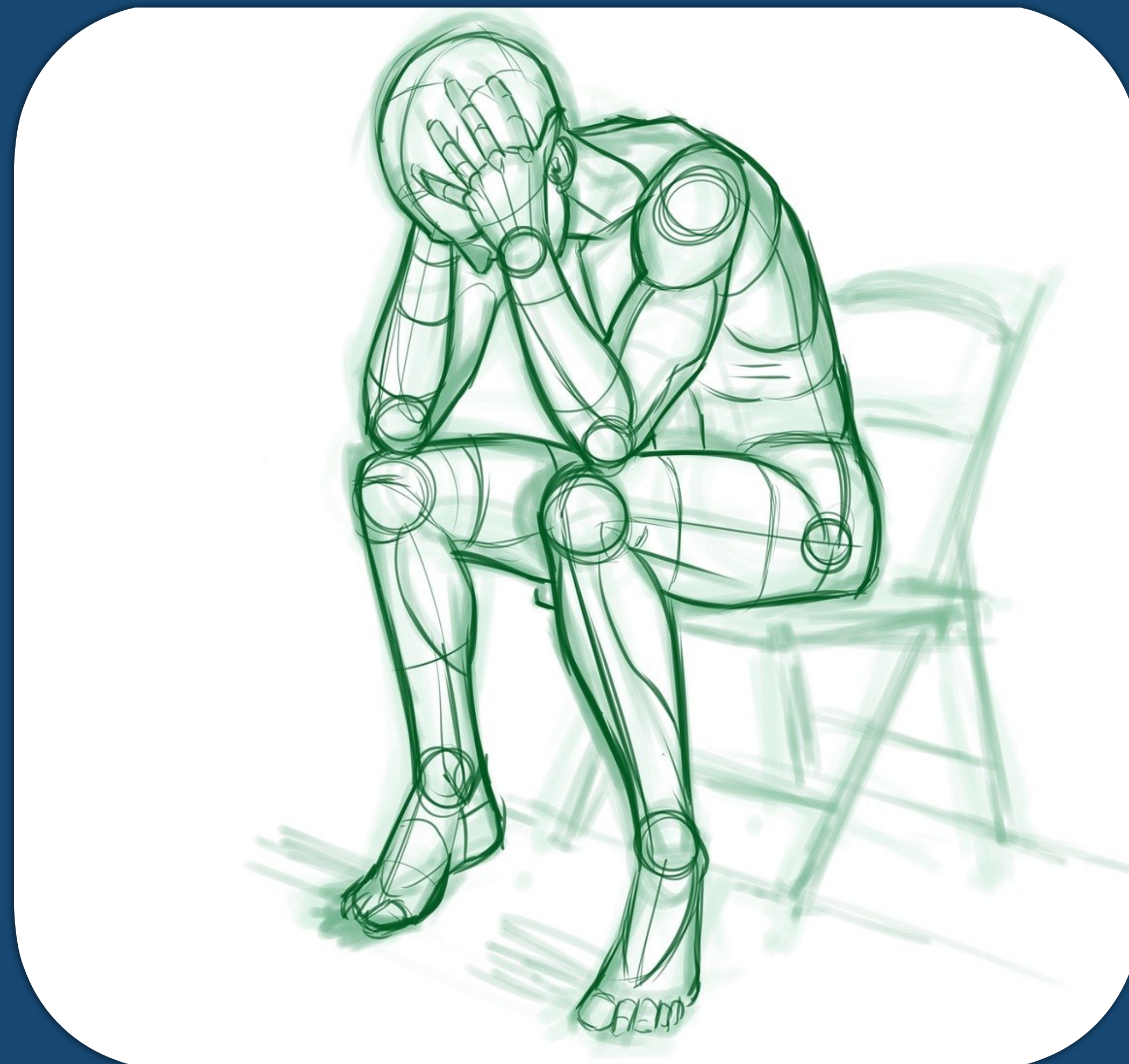
Gefährdungsbeurteilung

Messung der psychischen Belastung am Arbeitsplatz
§5 ArbSchG Abs.3 Nr.6

JOHANN

COACHING & CONSULTING

STEFAN JOHANN



JOHANN

COACHING & CONSULTING

© STEPHAN JOHANN 2012

„Keine Sorge - Die Messung der psychischen Belastung ist eine Chance ihr Arbeitsumfeld gezielt zu verbessern und das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter zu fördern.“

JOHANN

COACHING & CONSULTING

STEFAN JOHANNES

Warum die Messung unverzichtbar ist

Die Messung der psychischen Belastung am Arbeitsplatz ist mehr als nur eine gesetzliche Pflicht – sie ist ein entscheidender Schritt zur Schaffung eines gesunden, produktiven und rechtssicheren Arbeitsumfelds. Hier sind die wichtigsten Gründe, warum die Durchführung dieser Messungen für Ihr Unternehmen von zentraler Bedeutung ist.

JOHANN

COACHING & CONSULTING

STEPHAN JOHANN M.Sc.

Gesetzliche Anforderungen erfüllen

Mitarbeitergesundheit fördern

Fluktuation reduzieren

Produktivität steigern

Konflikte und Fehlzeiten minimieren

Image und Arbeitsmarke stärken

JOHANN

COACHING & CONSULTING

© STEPHAN JOHANN 2018

Gesetzliche Anforderungen erfüllen

Nach §5 des Arbeitsschutzgesetzes sind Arbeitgeber verpflichtet, psychische Belastungen am Arbeitsplatz systematisch zu erfassen und zu bewerten. Die Einhaltung dieser Vorschrift schützt Ihr Unternehmen vor rechtlichen Risiken und möglichen Sanktionen.

JOHANN

COACHING & CONSULTING

STEFAN JOHANNES

Mitarbeitergesundheit fördern

Durch die Identifikation und Reduzierung von Stressfaktoren verbessern Sie das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeiter. Ein gesundes Arbeitsumfeld trägt zur körperlichen und psychischen Gesundheit bei, verringert Krankheitsausfälle und steigert die allgemeine Arbeitszufriedenheit.

JOHANN

COACHING & CONSULTING

STEPHAN JOHANN M.Sc.

Fluktuation reduzieren

Unternehmen, die aktiv die psychische Belastung ihrer Mitarbeiter angehen, erleben geringere Fluktuationsraten. Mitarbeiter bleiben länger im Unternehmen, was die Kosten für Rekrutierung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter reduziert.

JOHANN

COACHING & CONSULTING

© STEPHAN JOHANN 2019

Produktivität steigern

Ein gesunder Arbeitsplatz führt zu höherer Motivation und Leistungsbereitschaft. Mitarbeiter, die sich wohlfühlen und nicht durch psychische Belastungen eingeschränkt sind, arbeiten effizienter und kreativer, was die Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens steigert.

JOHANN

COACHING & CONSULTING

© STEPHAN JOHANN 2019

Konflikte und Fehlzeiten minimieren

Durch frühzeitige Erkennung und Addressierung von Belastungsfaktoren können Konflikte und Fehlzeiten gesenkt werden. Dies führt zu einem harmonischeren Arbeitsklima und stabileren Teamdynamiken.

JOHANN

COACHING & CONSULTING

© STEPHAN JOHANN 2019

Image und Arbeitsmarke stärken

Ein Unternehmen, das sich um das psychische Wohl seiner Mitarbeiter kümmert, wird als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen. Dies stärkt Ihr Image und hilft, talentierte Fachkräfte zu gewinnen und zu halten.

JOHANN

COACHING & CONSULTING

© STEPHAN JOHANN 2019

Die Messung der psychischen Belastung am Arbeitsplatz ist daher ein unverzichtbares Instrument für die langfristige Gesundheit und den Erfolg Ihres Unternehmens. Mit unserem umfassenden Produkt bieten wir Ihnen die Tools und Unterstützung, um diese Aufgabe effektiv und gesetzeskonform zu bewältigen.

JOHANN

COACHING & CONSULTING

© STEPHAN JOHANN 2019

Vereinbare ein kostenloses Beratungsgespräch mit uns unter:

Email: s.johanning@johann-consulting.de

Tel.: 0160-90326330

JOHANN

COACHING & CONSULTING

STEFAN JOHANNING